МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАСНОЯРСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРИКАЗ

от 16.08.21 г. Красноярск № 64-о

Об утверждении изменений
в Положение об оплате труда

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. №1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», руководствуясь уставом краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский автотранспортный техникум – П Р И К А З Ы В А Ю:

1.Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников Красноярского автотранспортного техникума согласно приложению №1 (выплаты за кураторство).

2. Ввести в действие указанные выше изменения с 1 сентября 2021 года.

3. Электронику техникума Юшкову М.В. разместить указанные выше изменения на официальном сайте учреждения.

Директор А.Г.Сорокин

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
Красноярского автотранспортного
техникума
_____М.В.Катцин
«16» 08 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
Красноярского
автотранспортного техникума
№64-о от «16» 08 2021 г.
Директор _____А.Г.Сорокин

Изменения в Приложение №3 к Положению об оплате труда работников краевого государственного профессионального образовательного учреждения «Красноярский автотранспортный техникум»

г. Красноярск 2021 г.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. №1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» внести изменения в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский автотранспортный техникум» :

в приложении № 3 «Размер персональных выплат работникам Учреждения» подпункт 3.4. пункта 3 «Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:» дополнить абзацем следующего содержания:

«педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей (за счет средств федерального бюджета)».

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАСНОЯРСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРИКАЗ

28 сентября 2020г. г. Красноярск № 92.3-о

Об утверждении и введении в
действие изменений в Положение
об оплате труда

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 22.09.2020 №644-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений» – ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Красноярского автотранспортного техникума следующие изменения:

приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в редакции согласно приложению.

2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда и ввести в действие с 1 октября 2020 г.

Директор А.Г. Сорокин

Приложение № 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Секретарь учебной части, Секретарь ЗОТ		3 334,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 511,0<*>
2 квалификационный уровень		3 896,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Музыкальный руководитель	5 760,0
	при наличии высшего профессионального образования Музыкальный руководитель Педагог-организатор	6 556,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Педагог дополнительного образования, Социальный педагог, Педагог-организатор	6 029,0
	при наличии высшего профессионального образования Педагог доп.образования, Социальный педагог, Педагог -организатор	6 866,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Воспитатель Методист, Педагог-психолог, Мастер ПО	6 603,0

	при наличии высшего профессионального образования Воспитатель, Методист, Педагог-психолог, Местер ПО	7 521,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Преподаватель, старший методист	7 226,0
	при наличии высшего профессионального образования Преподаватель, Преподаватель ОБЖ, Руководитель физического воспитания , старший воспитатель, старший методист	8 234,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Архивариус, паспортист, комендант общежития	3 511,0
2 квалификационный уровень	3 704,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Секретарь руководителя, лаборант	3 896,0
2 квалификационный уровень Заведующий складом, комендант здания	4 282,0
3 квалификационный уровень Инженер по снабжению	4 704,0
4 квалификационный уровень Механик	5 937,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень Специалист по кадрам, юристконсульт, инженер по моб.работе, инженер-программист, электронщик.	4 282,0
2 квалификационный уровень	4 704,0
3 квалификационный уровень	5 164,0
4 квалификационный уровень Ведущий бухгалтр	6 208,0

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, копировщик, санитарка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 016,0
2 квалификационный уровень	3 161,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень оператор теплового пункта, столяр, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, эл.монтер	3 511,0
2 квалификационный уровень	4 282,0
3 квалификационный уровень	4 704,0
4 квалификационный уровень	5 667,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	8 565,0
2 квалификационный уровень заведующий заочным отделением, заведующий очным отделением, заведующий мастерскими. заведующий метод.кабинетом, заведующий УДЦ, заведующий профориентац.работе, начальник штаба гражданской обороны.	9 207,0
3 квалификационный уровень	9 933,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4 282,0
3 квалификационный уровень библиотекарь , старший библиотекарь при наличии среднего профессионального образования	4 704,0
4 квалификационный уровень библиотекарь, старший библиотекарь при наличии высшего профессионального образования	5 937,0
5 квалификационный уровень начальник гаража	6 706,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	

5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера	7 248,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 790,0
2 квалификационный уровень	9 025,0
3 квалификационный уровень Заведующий представительством	9 718,0

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7 248,0
Художественный руководитель	7 419,0
Специалист по охране труда	4 282,0

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАСНОЯРСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРИКАЗ

от 01 июня 2020 г. г.Красноярск № 52-о

Об утверждении и введении в
действие изменений в Положение
об оплате труда

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 31.03.2020 №181-п « О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений – ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Красноярского автотранспортного техникума следующие изменения:

приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в редакции согласно приложению.

2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда и ввести в действие с 1 июня 2020 г.

Директор А.Г.Сорокин

Приложение № 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Секретарь учебной части, Секретарь ЗОТ		3 237,3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 409,0<*>
2 квалификационный уровень		3 783,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Музыкальный руководитель	5 592,0
	при наличии высшего профессионального образования Музыкальный руководитель Педагог-организатор	6 365,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Педагог дополнительного образования, Социальный педагог, Педагог-организатор	5 853,0
	при наличии высшего профессионального образования Педагог доп.образования, Социальный педагог, Педагог -организатор	6 666,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Воспитатель Методист, Педагог-психолог, Мастер ПО	6 411,0

	при наличии высшего профессионального образования Воспитатель, Методист, Педагог-психолог, Мастер ПО	7 302,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Преподаватель, старший методист	7 016,0
	при наличии высшего профессионального образования Преподаватель, Преподаватель ОБЖ, Руководитель физического воспитания , старший воспитатель, старший методист	7 994,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Архивариус, паспортист, комендант общежития	3 409,0
2 квалификационный уровень	3 596,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Секретарь руководителя, лаборант	3 783,0
2 квалификационный уровень Заведующий складом, комендант здания	4 1570
3 квалификационный уровень Инженер по снабжению	4 567,0
4 квалификационный уровень Механик	5 764,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень Специалист по кадрам, юрисконсульт, инженер по моб.работе, инженер-программист, электронщик.	4 157,0
2 квалификационный уровень	4 567,0
3 квалификационный уровень	5 014,0
4 квалификационный уровень Ведущий бухгалтр	6 027,0

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, копировщик, санитарка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 928,0
2 квалификационный уровень	3 069,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень оператор теплового пункта, столяр, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, эл.монтер	3 409,0
2 квалификационный уровень	4 157,0
3 квалификационный уровень	4 567,0
4 квалификационный уровень	5 502,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	8 316,0
2 квалификационный уровень заведующий заочным отделением, заведующий очным отделением, заведующий мастерскими. заведующий метод.кабинетом, заведующий УДЦ, заведующий профориентац.работе, начальник штаба гражданской обороны.	8 939,0
3 квалификационный уровень	9 644,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4 157,0
3 квалификационный уровень библиотекарь , старший библиотекарь при наличии среднего профессионального образования	4 567,0
4 квалификационный уровень библиотекарь, старший библиотекарь при наличии высшего профессионального образования	5 764,0
5 квалификационный уровень начальник гаража	6 511,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	

5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера	7 037,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 563,0
2 квалификационный уровень	8 762,0
3 квалификационный уровень Заведующий представительством	9 435,0

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7 037,0
Художественный руководитель	7 203,0
Специалист по охране труда	4 157,0

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАСНОЯРСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРИКАЗ

19.10.2019 г.Красноярск № 86-о

Об утверждении и введении в действие изменений в Положение об оплате труда

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 27.09.2019 №504-п « О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» - П Р И К А З Ы В А Ю:

1.Внести в Положение об оплате труда работников Красноярского автотранспортного техникума следующие изменения:

в Положении об оплате труда Красноярского автотранспортного техникума приложение №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников учреждения» изложить в редакции согласно приложению.

Ввести в действие с 01.10 2019 г.

2. В целях оптимизации и уточнения видов, условий, размеров выплат стимулирующего характера и критериев оценки результативности и качества труда внести изменения в Положение об оплате труда Красноярского автотранспортного техникума в приложении №5 таблицу «Педагогические работники: преподаватель, мастер производственного обучения, методист, методист заочного отделения, старший методист» изложить в редакции согласно приложению.

Ввести в действие с 01.11.2019 г.

2. Администратору сайта техникума Юшкову М.С. разместить указанные выше изменения в Положение об оплате труда на сайте техникума.

3. Первый экземпляр утвержденных положений хранить у юрисконсульта Аржанниковой Н.Ф.

И.о. директора О.Н. Лесникова

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
Красноярского автотранспортного
техникума
_____М.В.Катцин
«_14_»_____10_____2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
Красноярского
автотранспортного техникума
№86-0 от «19»_____10_____2019 г.
Директор _____А.Г.Сорокин

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников краевого государственного профессионального образовательного учреждение «Красноярский автотранспортный

г. Красноярск 2019 г.

В целях оптимизации и уточнения видов, условий, размеров выплат стимулирующего характера и критериев оценки результативности и качества труда преподавателей Красноярского автотранспортного техникума внести изменения в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский автотранспортный техникум» :

в приложение № 5 «Виды, условия, размер выплат стимулирующего характера и критерии оценки результативности и качества труда работников Красноярского автотранспортного техникума» в таблицу «Педагогические работники: преподаватель, мастер производственного обучения, методист, методист заочного отделения, старший методист» изложив ее в следующей редакции:

1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень и ответственности при выполнении поставленных задач		**К-во баллов**
1.1	Ведение профессиональной документации	**10**
1.2	Посещение педагогических советов, школы педагогического мастерства, заседания цикловых комиссий	**5**
1.3	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Удовлетворение участников образовательного процесса	**1**
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
2.1	Результаты текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	**5**
2.2	Сохранность контингента обучающихся	**3**
2.3	***Достижения обучающихся и преподавателей:***	
2.3.1	Участие в ***он-лайн*** мероприятиях: тестирование, викторины, олимпиады, конкурсы (указать название, уровень и место) – (***оценивается одно мероприятие в месяц независимо от его уровня и занимаемых мест***)	**3**
2.3.2	Участие в очных/заочных мероприятиях, подготовка к ним	**10**
2.3.3	призовые места (указать уровень мероприятия, место, данные студента) max: Россия 25, 23, 21 Край 20, 18, 16 Город 15, 13, 11 Район 10, 8, 6 Техникум 5, 4, 3 ***Приложить копии наградных документов. Представить материалы, участвующие в олимпиаде, тестировании, публикации и т.п***	**25**
3.Выплаты за качество выполняемых работ		

3.1	***Методическое и материальное обеспечение занятий в соответствии с требованиями ФГОС:***	
3.1.1	Наличие учебно-методических материалов	**7**
3.1.2	Методические разработки, пособия, указания	**15**
3.2	***Применение в учебном процессе новых педагогических технологий и инноваций:***	
3.2.1	Проведение открытых занятий и внеклассных мероприятий с применением инновационных технологий	**15**
3.2.2	Посещение открытых мероприятий (подтвердить документом)	**2**
3.3	***Проведение научно-исследовательской, методической работы, издательской деятельности:***	
3.3.1	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне, публикации	**15**
3.3.2	Выступление с докладом: на конференциях, семинарах, МО, педсовете, ШПМ, ЦК, *проф. конкурсе,* участие в выставках пособий в техникуме	**5**
3.4	***Инициатива и творческий подход:***	
3.4.1	Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий	**1**
3.4.2	Участие в разработке и реализации проектов, профориентационная работа	**3**
ИТОГО		**100**

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Красноярского автотранспортного техникума

(Утверждены приказом №121-о от 30.11.2016)

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Секретарь учебной части, Секретарь ЗОТ		2943,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3099,0 <*>
2 квалификационный уровень		3439,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Музыкальный руководитель	5084,0
	при наличии высшего профессионального образования Музыкальный руководитель	5786,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Педагог дополнит.образования, Социальный педагог, Педагог-организатор	5321,0
	при наличии высшего профессионального образования Педагог доп.образования, Социальный педагог, Педагог -организатор	6060,0

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Воспитатель Методист, Педагог-психолог, Мастер ПО	5828,0
	при наличии высшего профессионального образования Воспитатель, Методист, Педагог-психолог, Мастер ПО	6638,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Преподаватель, Преподаватель ОБЖ, Руководитель физического воспитания , старший методист	6378,0
	при наличии высшего профессионального образования Преподаватель, Преподаватель ОБЖ, Руководитель физического воспитания , старший воспитатель	7267,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	**Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: архивариус, паспортист, комендант здания	3099,0
2 квалификационный уровень	3269,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Секретарь руководителя, лаборант	3439,0
2 квалификационный уровень Заведующий складом, Заведующий хозяйством	3779,0
3 квалификационный уровень Заведующий общежитием, заведующий спорт.залом, инженер по снабжению	4152,0

4 квалификационный уровень Механик	5240,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень Специалист по кадрам, Юрист, Программист, электронщик	3779,0
2 квалификационный уровень	4152,0
3 квалификационный уровень	4558,0
4 квалификационный уровень Ведущий бухгалтер, инженер по мобилизационной .работе, специалист по охране	5479,0

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Учетчик, гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож (вахтер),уборщик служебных помещений, уборщик производственных и служебных помещений, копировщик, машинист по стирке, санитарка.	2662,0
2 квалификационный уровень	2790,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень оператор теплового пункта, столяр, электромонтер, слесарь-сантехник	3099,0
2 квалификационный уровень водитель автомобиля	3779,0
3 квалификационный уровень	4152,0
4 квалификационный уровень	5002,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	7560,0
2 квалификационный уровень Заведующий заочным отделением, заведующий очным отделением, заведующий мастерскими. заведующий метод.кабинетом, заведующий УДЦ, заведующий профориентац.работе.	8126,0

3 квалификационный уровень	8767,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3779,0
3 квалификационный уровень библиотекарь , старший библиотекарь при наличии среднего профессионального образования	4152,0
4 квалификационный уровень библиотекарь, старший библиотекарь при наличии высшего профессионального образования	5240,0
5 квалификационный уровень Начальник гаража	5919,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера	6397,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6875,0
2 квалификационный уровень	7965,0
3 квалификационный уровень	8577,0

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	**Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.**
Заведующий библиотекой	6397,0
Художественный руководитель	6548,0
Специалист по охране труда	3779,0
Специалист по охране труда II категории	4152,0
Специалист по охране труда I категории	4558,0

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2019 г. Красноярск № 504-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

в разделе II:

в пункте 1.1. слова «, за исключением работников, указанных в пункте 4 раздела II настоящего Примерного положения» исключить;

пункт 4 признать утратившим силу;

приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению;

приложение № 8 признать утратившим силу.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2019 года.

Исполняющий обязанности
председателя Правительства края В.В. Бахарь

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 27.09.2019 № 504-п

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений образования,
подведомственных министерству
образования Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень		3 779,0
2 квалификационный уровень		4 152,0
3 квалификационный уровень		4 558,0
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	6 732,0
	должности руководителей структурных подразделений	6 476,0
2 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	7 816,0
	должности руководителей структурных подразделений	7 560,0
3 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	8 381,0
	должности руководителей структурных подразделений	8 126,0
4 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	9 669,0
	должности руководителей структурных подразделений	9 413,0
5 квалификационный уровень		10 136,0
6 квалификационный уровень		12 996,0

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 943,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 099,0*
2 квалификационный уровень		3 439,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 084,0
	при наличии высшего образования	5 786,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 321,0
	при наличии высшего образования	6 060,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 828,0
	при наличии высшего образования	6 638,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 378,0
	при наличии высшего образования	7 267,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 499,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 749,0 руб.

3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	

1	2
1 квалификационный уровень	3 099,0
2 квалификационный уровень	3 269,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 439,0
2 квалификационный уровень	3 779,0
3 квалификационный уровень	4 152,0
4 квалификационный уровень	5 240,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 779,0
2 квалификационный уровень	4 152,0
3 квалификационный уровень	4 558,0
4 квалификационный уровень	5 479,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3 439,0

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, за исключением работников Дома работников просвещения

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		3 439,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	4 152,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 240,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»		
		6 548,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		2 943,0

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 099,0
2 квалификационный уровень	3 439,0
4 квалификационный уровень	5 002,0

5.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии для работников Дома работников просвещения

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		5 158,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	6 229,0
	при наличии высшего образования	7 861,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»		
		9 823,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		4 415,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень		4 649,0
2 квалификационный уровень		5 158,0
4 квалификационный уровень		7 504,0

6. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 662,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	3 439,0
2 квалификационный уровень	3 779,0

1	2
3 квалификационный уровень	4 091,0*
4 квалификационный уровень	4 473,0
5 квалификационный уровень	5 012,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	5 919,0

* Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 473,0 руб.

7. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 662,0
2 квалификационный уровень	2 790,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 099,0
2 квалификационный уровень	3 779,0
3 квалификационный уровень	4 152,0
4 квалификационный уровень	5 002,0

8. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	7 560,0
2 квалификационный уровень	8 126,0
3 квалификационный уровень	8 767,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 779,0
3 квалификационный уровень	4 152,0
4 квалификационный уровень	5 240,0
5 квалификационный уровень	5 919,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	6 397,0

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 875,0
2 квалификационный уровень	7 965,0
3 квалификационный уровень	8 577,0

.* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

9. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	6 397,0
Художественный руководитель	6 548,0
Специалист по охране труда	3 779,0
Специалист по охране труда II категории	4 152,0
Специалист по охране труда I категории	4 558,0

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАСНОЯРСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРИКАЗ

16 января 2018 г. г.Красноярск № 4-О

Об утверждении и введении в
действие изменений в Положение
об оплате труда

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 14.12.2017 № 752-п « О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» - П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Красноярского автотранспортного техникума следующие изменения:

приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в редакции согласно приложению.

2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда и ввести в действие с 1 января 2018 года.

Директор А.Г.Сорокин

Приложение № 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Секретарь учебной части, Секретарь ЗОТ		2 822,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 971,0<*>
2 квалификационный уровень		3 297,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Музыкальный руководитель	4 874,0
	при наличии высшего профессионального образования Музыкальный руководитель Педагог-организатор	5 547,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Педагог дополнительного образования, Социальный педагог, Педагог-организатор	5 102,0
	при наличии высшего профессионального образования Педагог доп.образования, Социальный педагог, Педагог -организатор	5 810,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Воспитатель Методист, Педагог-психолог, Мастер ПО	5 588,0

	при наличии высшего профессионального образования Воспитатель, Методист, Педагог-психолог, Местер ПО	6 364,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Преподаватель, старший методист	6 115,0
	при наличии высшего профессионального образования Преподаватель, Преподаватель ОБЖ, Руководитель физического воспитания , старший воспитатель, старший методист	6 967,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Архивариус, паспортист, комендант общежития	2 971,0
2 квалификационный уровень	3 134,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Секретарь руководителя, лаборант	3 297,0
2 квалификационный уровень Заведующий складом, комендант здания	3 623,0
3 квалификационный уровень Инженер по снабжению	3 981,0
4 квалификационный уровень Механик	5 024,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень Специалист по кадрам, юристконсульт, инженер по моб.работе, инженер-программист, электронщик.	3 623,0
2 квалификационный уровень	3 981,0
3 квалификационный уровень	4 370,0
4 квалификационный уровень Ведущий бухгалтр	5 253,0

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, копировщик, санитарка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 552,0
2 квалификационный уровень	2 675,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень оператор теплового пункта, столяр, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, эл.монтер	2 971,0
2 квалификационный уровень	3 623,0
3 квалификационный уровень	3 981,0
4 квалификационный уровень	4 796,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	7 248,0
2 квалификационный уровень заведующий заочным отделением, заведующий очным отделением, заведующий мастерскими. заведующий метод.кабинетом, заведующий УДЦ, заведующий профориентац.работе.	7 791,0
3 квалификационный уровень	8 406,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 623,0
3 квалификационный уровень библиотекарь , старший библиотекарь при наличии среднего профессионального образования	3 981,0
4 квалификационный уровень библиотекарь, старший библиотекарь при наличии высшего профессионального образования	5 024,0
5 квалификационный уровень начальник гаража	5 675,0

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера	6 133,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 592,0
2 квалификационный уровень	7 637,0
3 квалификационный уровень Заведующий представительством	8 223,0

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	6 133,0
Художественный руководитель	6 278,0
Специалист по охране труда	3 623,0

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАСНОЯРСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРИКАЗ

30.11.2016 г.Красноярск № 121-0

Об утверждении и введении в
действие изменений в Положение
об оплате труда

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 15.11.2016 № 578-п « О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» - П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Красноярского автотранспортного техникума следующие изменения:

приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в редакции согласно приложению.

2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда и ввести в действие с 1 января 2017 года.

Директор А.Г.Сорокин

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
Красноярского автотранспортного
техникума
_____М.В.Катцин
«_30_» ____11_____2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
Красноярского
автотранспортного техникума
№ 121-к от «_30_» ____11_____2016 г.
Директор _____А.Г.Сорокин

Изменения в Положение
об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Красноярский автотранспортный техникум»

г.Красноярск 2016 г.

Приложение № 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Секретарь учебной части, Секретарь ЗОТ		2 713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2857,0<*>
2 квалификационный уровень		3 170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Музыкальный руководитель	4 687,0
	при наличии высшего профессионального образования Музыкальный руководитель Педагог-организатор	5 334,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Педагог дополнительного образования, Социальный педагог, Педагог-организатор	4 906,0
	при наличии высшего профессионального образования Педагог доп.образования, Социальный педагог, Педагог -организатор	5 587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Воспитатель Методист, Педагог-психолог, Мастер ПО	5.373,0

	при наличии высшего профессионального образования Воспитатель, Методист, Педагог-психолог, Местер ПО	6 119,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования Преподаватель, старший методист	5 880,0
	при наличии высшего профессионального образования Преподаватель, Преподаватель ОБЖ, Руководитель физического воспитания , старший воспитатель, старший методист	6 699,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Архивариус, паспортист, комендант общежития	2 857,0
2 квалификационный уровень	3 013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Секретарь руководителя, лаборант	3 170,0
2 квалификационный уровень Заведующий складом, комендант здания	3 484,0
3 квалификационный уровень Инженер по снабжению	3 828,0
4 квалификационный уровень Механик	4 831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень Специалист по кадрам, юристконсульт, инженер по моб.работе, инженер-программист, электронщик	3 484,0
2 квалификационный уровень	3 828,0
3 квалификационный уровень	4 202,0
4 квалификационный уровень Ведущий бухгалтр	5 051,0

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, копировщик, санитарка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 454,0
2 квалификационный уровень	2 572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень оператор теплового пункта, столяр, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, эл.монтер	2 857,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 612,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	6 696,0
2 квалификационный уровень заведующий заочным отделением, заведующий очным отделением, заведующий мастерскими. заведующий метод.кабинетом, заведующий УДЦ, заведующий профориентац.работе.	7 491,0
3 квалификационный уровень	8 083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень библиотекарь , старший библиотекарь при наличии среднего профессионального образования	3 828,0
4 квалификационный уровень библиотекарь, старший библиотекарь при наличии высшего профессионального образования	4 831,0
5 квалификационный уровень начальник гаража	5 457,0

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера	5 897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 338,0
2 квалификационный уровень	7 343,0
3 квалификационный уровень Заведующий представительством	7 907,0

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 897,0
Художественный руководитель	6 037,0
Специалист по охране труда	3 484,0

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2016 г. Красноярск № 578-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края (далее – Примерное положение):

в разделе 3:

в пункте 2:

цифры «45» заменить цифрами «32»;

приложение № 1 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению.

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 463-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» следующее изменение:

абзац пятнадцатый пункта 1 исключить.

3. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через 10 дней после его официального опубликования.

Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края В.П. Томенко

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.11.2016 № 578-п

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень		3484,0
2 квалификационный уровень		3828,0
3 квалификационный уровень		4202,0
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	6206,0
	должности руководителей структурных подразделений	5970,0
2 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	7206,0
	должности руководителей структурных подразделений	6969,0
3 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	7726,0
	должности руководителей структурных подразделений	7491,0
4 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	8913,0

	должности руководителей структурных подразделений	8678,0
5 квалификационный уровень		9344,0
6 квалификационный уровень		11981,0

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2857,0*
2 квалификационный уровень		3170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5334,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6119,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6699,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4378,0 руб.

3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3170,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3484,0
2 квалификационный уровень	3828,0
3 квалификационный уровень	4202,0
4 квалификационный уровень	5051,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3170,0

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		3170,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	3828,0
	при наличии высшего	4831,0

профессионального образования	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	
	6037,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	2713,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3170,0
4 квалификационный уровень	4612,0

6. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2454,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	3170,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3771,0*
4 квалификационный уровень	4124,0
5 квалификационный уровень	4620,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	5457,0

* Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4124,0 руб.

7. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2454,0
2 квалификационный уровень	2572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3484,0

3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4612,0

8. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	6969,0
2 квалификационный уровень	7491,0
3 квалификационный уровень	8083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
5 квалификационный уровень	5457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6338,0
2 квалификационный уровень	7343,0
3 квалификационный уровень	7907,0

* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

9. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5897,0
Художественный руководитель	6037,0
Специалист по охране труда	3484,0
Специалист по охране труд II категории	3828,0
Специалист по охране труда I категории	4202,0

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАСНОЯРСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРИКАЗ

15.09.2016г. г.Красноярск № 93-о

Об утверждении изменений в Положение об оплате труда работников Красноярского автотранспортного техникума

В целях корректировки и уточнения критериев оценки стимулирующих выплат, на основании пунктов 17.2, 17.3 Положения об оплате труда работников «Красноярского автотранспортного техникума и Устава техникума – П Р И К А З Ы В А Ю:

утвердить изменения в Положение об оплате труда работников «Красноярского автотранспортного техникума» в части видов, условий, размеров выплат стимулирующего характера и критериев оценки результативности и качества труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский автотранспортный техникум».

Директор А.Г.Сорокин

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
Красноярского автотранспортного
техникума
_____М.В.Катцин
«15» 09 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
Красноярского
автотранспортного техникума
№ 93-от «15» 09 2016 г.
Директор _____А.Г.Сорокин

Изменения в Положение
об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Красноярский автотранспортный техникум»

Принято на общем собрании
работников
Протокол № 4 от 13.09.2016г.

г.Красноярск 2016 г.

Приложение №5
к положению об оплате труда работников
Красноярского автотранспортного техникума
Утверждено приказом по Техникуму
от «15» сентября 2016 № 93-0

Виды, условия, размер выплат стимулирующего характера и критерии оценки результативности и качества труда работников Красноярского автотранспортного техникума

Наименование должности работника	**Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения**	**Условия**		**Максимальное кол-во баллов**
		Наименование	**Индикатор**	
Руководитель структурного подразделения: заведующий методическим кабинетом, методист (очное отделение)	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (*разработка локальных актов по ФГОС, своевременная корректировка документации с изменением законодательства)*	100%	15
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Замечания надзорных органов, результаты смотров кабинетов и мастерских	0	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обновление содержания образовательных программ	Процент программ разработанных с участием работодателей	40%	3
	Повышение квалификации инженерно-педагогических	Процент работников прошедших стажировку, курсы повышения квалификации согласно	50%	6

работников	плана *(подготовка программ стажировки, разработка и проведение курсов повышения квалификации пед. работников по различным направлениям)*		
Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта учебного заведения *(подготовка публичного отчёта для сайта, разработка информац. листов, буклетов, банеров, стендов)*	Постоянно	14
Выплаты за качество выполняемых работ			
Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии или их элементы *(обучение и внедрение пед. работниками современных педагогических технологий, проведение обучающих семинаров для пед. работников, тренингов по педагогическим технологиям, методическое сопровождение внедрения)*	50%	4
Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов *(разработка и подготовка обучающих программ, семинаров для пед. работников, применение в работе современных систем повышения квалификации, дистанционного обучения, IT-технологий)*	1	4
	Предложения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	1	4
	Руководство проектами	1	4

	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации) *(подготовка материалов, методическое сопровождение публикаций, докладов, выступлений, презентаций)*	1	6
		Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических комиссиях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении *(личное участие в конференциях, семинарах, пед. чтениях, конкурсах)*	1	10
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	Количество инженерно-педагогических работников, получивших квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности *(подготовка аттестационных материалов, методическое сопровождение, работа с ИПР по повышению квалификации – вовлечение в инновационный режим работы)*	За 1 работника	7
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие конфликтных ситуаций	0	15
Руководитель структурного подразделения: заведующий представительством, заведующий УДЦ, методист (при УДЦ)	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (*разработка локальных актов по ФГОС, своевременная корректировка документации с изменением законодательства*)	100%	25
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной	Замечания надзорных органов, результаты смотров кабинетов и мастерских	0	20

	безопасности			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева обучающихся по неуважительной причине	0	20
	Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, на выездных мероприятиях, участие в обновлении сайта учебного заведения *(подготовка публичного отчёта для сайта, разработка информац. листов, буклетов, банеров, стендов)*	Постоянно	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	2
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	1	3
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие конфликтных ситуаций	0	15
Педагогические работники: Заведующий отделением (заочное, очное), методист заочного отделения, старший методист	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (*Подготовка документации в направлении требований ФГОС, ориентированной на потребность региона, и удовлетворяющей потребностей конкретных работодателей, текущая документация)*	100%	15
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических	Замечания надзорных органов, результаты смотров кабинетов и мастерских	0	8

норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	Процент: Качественной успеваемости Абсолютной успеваемости	30% -9 баллов 80%- 11 баллов	
Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева обучающихся по неуважительной причине	0	8
Трудоустройство выпускников	Процент трудоустроенных выпускников в первый год после окончания	70%	3
Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, на выездных мероприятиях, участие в обновлении сайта учебного заведения *(подготовка публичного отчёта для сайта, разработка информац. листов, буклетов, банеров, стендов)*	постоянно	14
Выплаты за качество выполняемых работ			
Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	4
	Предложения по эффективной организации учебно-вспомогательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	1	4
	Мероприятий по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	1	4
Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, цикловых комиссиях, педагогических советах, школе педагогического мастерства, профессиональных конкурсах, выставках	1	5

		пособий в учебном заведении		
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие конфликтной ситуации	0	15
Педагогические работники: преподаватели	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (подготовка документации в направлении требований ФГОС, ориентированной на потребность региона и удовлетворяющей потребностей конкретных работодателей, текущая документация)	100%	10
	Подготовка внеклассных мероприятий на уровне техникума	Посещение педагогических советов, школы педагогического мастерства, заседания цикловых комиссий	постоянно	3
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинета в соответствии с СанПин	100%	1
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций	0	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результаты промежуточной и итоговой аттестации учащихся	Количество обучающихся, получивших «4» и «5» по итогам полугодия, года	50%	5
	Сохранность контингента	Процент отсева учащихся по неуважительной причине	0	5
	Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянное Призовое место	5 25

	профессионального мастерства		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	10
	Методическая разработка, пособие, указание	1	15
Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50%	10
	Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных технологий	1 открытое мероприятие	10
Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышения квалификации	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	1	15
	Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении	1	5
Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий	1	1
	Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек Участие в разработке и реализации проектов, профориентационная работа	1	3
Педагогические работники: мастер производственного обучения (по должностной	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**		
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	22
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной	100%	10

инструкции: куратор)		безопасности и охране труда, содержание кабинета в соответствии требовваний СанПиН		
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций	0	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результаты промежуточной и итоговой аттестации учащихся	Процент качества обучения	50%	20
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников	70%	10
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева учащихся по неуважительной причине	0	25
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	постоянное	3
			Призовое место	5
Педагогические работники: мастер производственного обучения (по должностной инструкции: заведующий лабораторией, мастер производственного обучения в учебных мастерских)	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	22
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и противопожарной безопасности. Содержание кабинета, лаборатории, мастерских в соответствии требований СанПиН	100%	50
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результаты аттестации учащихся	Процент качества обучения	50%	5
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева учащихся по неуважительной причине	0	5

	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	постоянное Призовое место	3 5
Педагогические работники: мастер производственного обучения (по должностной инструкции: мастер производственного обучения по вождению)	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	22
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и правил дорожного движения. Содержание подвижного состава	100%	50
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результаты аттестации учащихся	Процент качества обучения	50%	5
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева учащихся по неуважительной причине	0	5
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	постоянное Призовое место	3 5
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, руководитель физического	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных	Постоянно Призовое место	10 20

воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-организатор, музыкальный руководитель		соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах		
	Выполнение индивидуального плана работы	Качественная реализация мероприятий	на 100%	10
	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся *Внеурочная деятельность (в т.ч. охват обучающихся во внеурочную деятельность детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, детей с ОВЗ):* *- спорт* *- культурно-массовые* *- фото, изо, вокал* *- прикладное, техническое творчество* *- предметные и профессиональные кружки*	50%	20
	Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание праздников	1 мероприятие	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов *(публикаций)*	100%	10
	Организация здоровье сберегающей, воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев, вредных привычек у учащихся	0	5
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	10
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель, старший воспитатель	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	20

	Обеспечение занятости учащихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из учреждения, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение индивидуального плана работы	Качественная реализация мероприятий	на 100%	10
	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся *Внеурочная деятельность (в т.ч. охват обучающихся во внеурочную деятельность детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, детей с ОВЗ):* *- спорт* *- культурно-массовые* *- фото, изо, вокал* *- прикладное, техническое творчество* *- предметные и профессиональные кружки*	50%	10
	Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание праздников	1 мероприятие	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов *(публикаций)*	100%	10
	Инициатива и творческий подход	Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	10
Учебно-вспомогательный персонал: библиотекарь, заведующий библиотекой	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Охват читателей	Процент учащихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	25
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	25

		(ведение электронной библиотеки, создание на базе библиотеки фонда электронных ресурсов)		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 10%	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Выставки, беседы, встречи *(кл. часы, праздников, подготовка газет к датам))*	1 мероприятие	20
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие во внутренних, городских, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках и др.	1 мероприятие	5
Учебно-вспомогательный персонал: юрисконсульт	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Обеспечение законности в деятельности учреждения и защита его правовых интересов.	Своевременность и качественность, соответствие нормам действующего законодательства	Постоянно	30
	Осуществление правовой экспертизы проектов приказов, инструкций, положений и других документов, участие в подготовке этих документов.	Соответствие нормам действующего законодательства	постоянно	30
	Взаимодействие с органами государственной власти, полиции, прокуратуры, надзорными органами	Оперативное реагирование на запросы, представления, протесты, определения. Своевременная подготовка ответов.	постоянно	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников	Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций в учреждение	0	10

	учреждения			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение соблюдения норм трудового законодательства в учреждении	Отсутствие нарушений требований Трудового кодекса РФ	100%	10
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий мастерскими, водитель автомобиля, водитель автобуса, механик, начальник гаража,	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Замечания по оперативности	0	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	0	20
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	Постоянно	10
Учебно-вспомогательный персонал: специалист по кадрам, начальник штаба ГО, инженер по моб.работе, архивариус, паспортист, инженер по охране труда, инженер по снабжению	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	20
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	20

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	10
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
Учебно-вспомогательный персонал: электроник, инженер- программист	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (техническое сопровождение сайта, внесение предложений по его более рациональному наполнению)	100%	20
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения (работа локальной сети и обновление программного обеспечения, ведение баз автоматизированного сбора информации)	Стабильно	35
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества (электронно-техническое сопровождение отчетов)	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемой работы			
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5

Учебно-вспомогательный персонал: Заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	20
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	10
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
Учебно-вспомогательный персонал: Секретарь заочного отделения, секретарь учебной части, заведующий по профориентационной работе, лаборант, копировщик, секретарь руководителя	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	20
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	20
Учебно-	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			

вспомогательный персонал: комендант учебного корпуса, комендант здания, комендант общежития, заведующий складом	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность	Замечания по оперативности	0	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	Постоянно	10
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	0	20
Учебно-вспомогательный персонал: дворник, слесарь-сантехник, гардеробщик, электромонтер, сторож, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, оператор теплового пункта, санитарка, столяр, кастелянша	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность	Замечания по оперативности	0	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	0	30

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
Красноярского автотранспортного
техникума

_____ М.В.Катцин
«_29_» _апреля_ 2015г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор Красноярского
автотранспортного техникума

_____ А.Г.Сорокин
«_29_» _апреля_ 2015г.

Изменения и дополнения в Положение
об оплате труда работников краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Красноярский автотранспортный техникум»

Принято на общем
собрании работников
Протокол №_2_ от_29.04.2015_

г.Красноярск

В целях оптимизации системы оплаты труда на основании ст.8 Трудового кодекса РФ, пункта 17.3 Положения об оплате труда и Устава Красноярского автотранспортного техникума внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский автотранспортный техникум» следующие изменения:

1. Пункт 4.3 Положения изложить в следующей редакции:

« Совмещение – выполнение работником с его письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня, определенной трудовым договором дополнительной работы по другой профессии (должности) за дополнительную оплату.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются директором с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а директор досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (статья 60.2 ТК РФ).

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по оновному месту работы. Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях: путем суммирования основного и дополнительного 8 календарных дней (ст. 321 ТК РФ). Если продолжительность отпуска по совмещаемой работе меньше, совместителю по его заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы (ст.286 ТК РФ).

Оформление трудовых отношений происходит путем заключения дополнительного соглашения к существующему трудовому договору по основной работе.

Дополнительные соглашения заключаются с педагогическими работниками, осуществляющими следующие виды работ:

а) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

б) педагогическая работа в одном и том же учреждении среднего профессионального образования с дополнительной оплатой;

в) работа без занятия штатной должности в том же учреждении, в том числе выполнение педагогическими работниками обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов, классное руководство и т.д.

(Постановлением Мнистерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

2. Пункт 5.13 Положения изложить в следующей редакции:

« Работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства, стимулирующие выплаты производятся пропорционально фактически занимаемой ставке, но не более 50%.

Педагогическим работникам, работающим на условиях совместительства, а также на условиях совмещения профессий (должностей) стимулирующие выплаты производятся из расчета 100%».

3. Пункт 16.1 Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Педагогические работники вправе осуществлять работу по совместительству на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению сторон и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. У педагогических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю – 16 часов работы в неделю (Постановление Мнистерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»)».

далее по тексту