Информация о реализации методических рекомендаций по принятию краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Красноярский автотранспортный техникум» мер по предупреждению коррупции	
Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	
Принятие локального нормативного акта о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, устанавливающего перечень их полномочий	03.02.2017 был издан приказ №17-о «Об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных мероприятий» Ответственными за профилактику коррупционных мероприятий назначены заместитель директора по учебной работе, руководители структурных подразделений (начальники, заведующие отделениями, отдельные работники по курирующим направлениям).
Установление специальных обязанностей, возникающих в связи с предупреждением коррупции, для следующих категорий лиц, работающих в организации: для руководства организации; для работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; для лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.	В 2017 году в 13 трудовых договоров с работниками техникума дополнительными соглашениями введены специальные обязанности, возникающие за профилактику коррупционных мероприятий . Приказ от 03.02.2017 №17-о
Включение обязанности по обеспечению соблюдения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (сообщение о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы), а также других специальных обязанностей в трудовые договоры с работниками организаций или в должностные инструкции	В феврале 2017 г. в трудовой контракт специалиста по кадрам включены специальные обязанности по сообщению о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, а также уведомление директора в порядке, определенном работодателем о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами	
Обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно	Обязанность по взаимодействию и сотрудничеству с правоохранительными органами по вопросам предупреждения коррупция и сообщения в случаях совершения коррупционных правонарушений возложена на юрисконсульта техникума. (Приказ от 03.02.2017 №17-о)
Обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения	Приказом от 03.02.2017 №18-о утверждено Положение об антикоррупционной политики в новой редакции . В разделе 12 Положения предусмотрено обязательство учреждения воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	
Включение в перечень мер по предупреждению коррупции: мер по безусловному исполнению работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг; мер по безусловному исполнению работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в конкретной организации	Приказом от 02.03.2017 № 25.1 утвержден Перечень мер по предупреждению коррупции, в котором предусмотрено безупречное исполнение работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг, а также безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в учреждении. С приказом ознакомлено 100% работников техникума.
Указание в перечне мер по предупреждению коррупции нормативных правовых актов, утверждающих административные регламенты, а также основных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации	Приказом от 02.03.2017 № 25.1 утвержден Перечень мер по предупреждению коррупции, в котором указаны нормативно правовые акты, утверждающие административные регламенты, а также локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения.
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	
Использование кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих при подготовке кодекса этики организации	При подготовке кодекса этики и поведения работников и должностных лиц техникума были использованы кодексы этики и поведения лиц, замещающих государственные должности, выборные муниципальные должности государственных гражданских служащих Красноярского края.
Включение в кодекс отдельной нормы об особенностях взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности получения государственными служащими подарков	Приказом от 03.02.2017 № 16.1 в Кодекс этики и поведения был дополнен пунктом 4 в котором предусмотрено, что получение и дарение подарков (услуг) между работниками учреждения и представителями государственных органов не допускается. Получение и дарение подарков допустимо в ряде исключительных случаев и в соответствии со следующими критериями: подарки не должны являться предметом роскоши, вознаграждением за решения, действия или бездействия при осуществлении должностных обязанностей, подарки получены в связи с протокольными мероприятиями и их стоимость не должна превышать 3 тыс.руб. Изложена норма ст.575 ГК РФ
Включение в кодекс нормы о запрете на дарение в соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации	Приказом от 03.02. № 16.1 в Кодекс этики включена норма о запрете на дарение в соответствии со ст.575 ГК РФ
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	
Разработка мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в зависимости от:	Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов разработаны с учетом организационно-правовой формы Учреждения – бюджетное учреждение и сферы деятельности

организационно-правовой формы организации; сферы деятельности организации	организации – осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	
Создание системы внутреннего контроля и аудита организации	В техникуме разработано и действует Положение о периодической оценке коррупционных рисков. По результатам проведения оценки коррупционных рисков сформирована карта в которой определены коррупционно-опасные полномочия. Установлен перечень должностей замещение которых связано с коррупционными рисками, а также перечень запретов и ограничений в целях предотвращения конфликта интересов и минимизации коррупционных рисков. Положение утверждено приказом от 10.01.2017 № 2.1о
Информация о реализации рекомендаций министерства	
Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Обеспечить наличие приказов об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	03.02.2017 г. был издан приказ №17-о об определении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных мероприятий. С приказом ознакомлено 100% сотрудников.
2. Обеспечить наличие локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции (положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников организации, положения о конфликте интересов, порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений), действие которых распространяется на всех без исключения работников учреждения	Приказом от 01.02.2017 № 14.1-о утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений (в новой редакции); Положение о конфликте интересов (в новой редакции). Приказом от 03.02.2017 №18-о утверждено Положение об антикоррупционной политики (в новой редакции). Приказом от 16.09.2014 №75-о утвержден Кодекс этики и поведения
3. Провести оценку действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции на предмет соответствия действующему законодательству, в том числе разграничить определения конфликта интересов в зависимости от типа учреждения и ситуации в соответствии с Законом о НКО, Законом об автономных учреждениях и Законом об образовании. В качестве общего определения, регулирующего ситуации, не подпадающие под регламентацию Закона о НКО, Закона об автономных учреждениях и Закона об образовании, дать общее определение конфликта интересов и личной заинтересованности, установленное Законом о противодействии коррупции	В результате оценки действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции были внесены изменения в Кодекс этики в соответствии со ст.575 ГК РФ. Разработаны и введены в действие в новой редакции Положение об антикоррупционной политике, Положение о конфликте интересов, Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений. В Положении о конфликте интересов дано в качестве общего определения понятие конфликта интересов и личной заинтересованности, установленное Законом о противодействии коррупции. Дано понятие конфликта интересов педагогического работника, установленное законом «Об образовании в РФ».
4. Организовать работу по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения |	В результате отслеживания изменений в законодательстве о противодействии коррупции были внесены соответствующие изменения в локальные нормативные акты

5. Провести оценку соответствия содержания антикоррупционной политики специфике деятельности учреждения. При необходимости внести в антикоррупционную политику соответствующие изменения	В результате проведенной оценки было разработано Положение об антикоррупционной политики в новой редакции, где основным кругом лиц подпадающих под ее действие указаны все работники учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, определены подразделения и должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, дано понятие оценки коррупционных рисков.
6. Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков. По результатам проведения оценки коррупционных рисков разработать меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков. Включить соответствующие меры в положение об антикоррупционной политике	В 2017 г. была проведена оценка коррупционных рисков по результатам которой были определены виды коррупционных рисков и меры по их минимизации. Разработана карта коррупционных рисков, в которой определены виды рисков и меры по их устранению. Утверждены приказом от 10.01.2017 №2.1-о
7. Обеспечить включение в план реализации антикоррупционных мероприятий всех мероприятий, предусмотренных положением об антикоррупционной политике	В план реализации антикоррупционных мероприятий на 2016-2017 г. включены мероприятий, предусмотренные антикоррупционной политикой техникума.
8. Предусмотреть включение в план мероприятий, направленных на популяризацию антикоррупционных стандартов поведения, повышение уровня правосознания граждан. Образовательным организациям проводить мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся (студентов, воспитанников)	Приказом от 15.06.2017 № 58-о в План реализации антикоррупционных мероприятий включены дополнительные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения студентов, предусматривающие проведения лекций, бесед, консультаций. Информирование и ознакомление студентов с действующем антикоррупционном законодательстве и локальными нормативными актами техникума в области противодействия коррупции.
9. При составлении плана антикоррупционных мероприятий указывать не только сроки и ответственных за проведение мероприятия, но и ожидаемые результаты реализации мероприятий, а также показатели (индикаторы), качественно и количественно характеризующие ход реализации мероприятий и позволяющие оценивать эффективность принимаемых учреждением мер, соответственно, своевременно корректировать план мероприятий	План реализации антикоррупционных мероприятий на 2016-2017 года составлен с указанием ответственных лиц, сроков исполнения и ожидаемых результатов
10. Отражать в отчетах конкретные результаты выполнения антикоррупционных мероприятий. Обеспечить соответствие отчетов планам реализации антикоррупционных мероприятий. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий и иные документы по противодействию коррупции размещать на сайтах учреждения в разделе «Антикоррупционная политика»	Рекомендации, изложенные в Письмах Министерства образования Красноярского края от 09.12.2016 №75-16489 о результатах проверки и от 27.12.2016 №75-17281 о соблюдении руководителями учреждений обязанностей по противодействию коррупции были учтены при организации работы по предупреждению коррупции. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий размещены на сайте учреждения.