

Вам предложили задать вопрос

Недопустимо не задать ни одного вопроса, если Вам предложено их задавать. Это производит самое неблагоприятное впечатление. Чтобы не оказаться застигнутым врасплох предложением задавать вопросы, заранее заготовьте себе список интересующих Вас вопросов.

Совет: Постарайтесь задать такие вопросы, которые говорили бы о Вашей заинтересованности в данной работе или в данной должности.

Примерные вопросы, которые Вы можете задать тому, кто будет проводить собеседование:

- Что руководство ждет от сотрудника в этой должности?
- Какие результаты ожидаются на испытательном периоде?
- Как будет примерно выглядеть распорядок моего рабочего дня?
- Кому я непосредственно буду подчиняться?
- Насколько важна эта работа для компании?
- Какие программы обучения и подготовки предоставляются?
- Какие имеются возможности для служебного или профессионального роста?
- Каковы планы и перспективы самой компании?
- С какими подразделениями мне придется взаимодействовать?

Совет: Не стремитесь задать все заготовленные заблаговременно вопросы. Лучше ограничиться двумя-тремя, соответствующими предыдущему контексту и настроению собеседования. Задавать большее количество вопросов уместно в том случае, если Вы видите явную заинтересованность интервьюера. Имейте в виду, что нет никакой необходимости в том, чтобы стремиться все выяснить на первом собеседовании. У Вас еще будет возможность спросить, когда Вам сделают предложение занять данную вакансию.

Собеседование позади. Вероятно, Вам предложат дождаться ответа, пообещав позвонить.

Совет: Если же ожидание, на Ваш взгляд, затягивается, не стесняйтесь самостоятельно связаться с фирмой, предприятием.

Возможно, Вы получите отказ (убедившись в этом, Вы сможете сосредоточить свои поисковые усилия на других объектах).

А возможно, Ваш звонок позволит руководителю фирмы решить проблему выбора из множества кандидатов и претендентов на должность в Вашу пользу.

Если Вам все же отказали, не отчаивайтесь, потому что:

- а) работодатели — тоже люди и, как все нормальные люди, могут ошибаться;
- б) собеседование, пусть и неудачное, — это монетка в копилку Вашего опыта;
- в) ну кто Вам сказал, что этот упущенный шанс был для Вас единственным?

Чтобы прошедшее собеседование действительно стало ценным опытом, задайте себе несколько вопросов после интервью:

1. Сделал ли я все, чтобы наилучшим образом пройти интервью?
2. Хорошо ли я подготовился к интервью; действительно ли я узнал все, что только возможно, о предприятии, о компании, предложенной должности, обо всем, что имеет отношение к данной должности?
3. Хорошо ли я спланировал свое время, чтобы прибыть на собеседование заблаговременно и в спокойном состоянии?
4. Соблюдал ли я, необходимый этикет делового общения, начиная с момента прихода и до последней минуты?
5. Держался ли я спокойно и уверенно, входя в кабинет для собеседования?
6. Воспользовался ли я представленной возможностью кратко, и ВТО же время достаточно представить себя работодателю?
7. Был ли я внимательным и активным слушателем во время интервью?
8. Сумел ли я спокойно, уверенно и убедительно ответить на задаваемые вопросы?
9. Увязал ли я свои навыки и достижения с требованиями, предъявляемыми к потенциальному работнику?
10. Адекватно ли я реагировал на отвлекающие и расслабляющие моменты в интервью?
11. Закончил ли я интервью в положительном тоне?
12. Какое впечатление я произвел на собеседника?

Совет: Постарайтесь самому себе объективно ответить на эти вопросы.

Будьте честны, но не слишком казните себя. Сконцентрируйтесь на том, что Вам потребуется в следующий раз, чтобы избежать тех же ошибок!